

取組課題1 医療機能の充実・強化

取組項目(5) その他医療提供体制の強化

③ リハビリテーション機能の強化

〔計画 記載ページ P.29〕

早期退院及び在宅復帰に向け、リハビリテーション実施体制の充実を図り、高齢化に伴い増加するリハビリテーション需要に対応します。

<取組内容>

令和元年度の主な取組内容

- ①新規採用職員の育成と臨時職員の増員
- ②病棟との連携強化
- ③病棟でのリハビリテーションの拡充

※平成28～令和元年度の目標値は目安として設定

<成果指標>

		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
自宅等に退院した患者の割合 (一般病床)	目標値			95.4%	95.4%	95.4%	95.4%	95.4%以上
	実績値	95.4%	95.1%	95.4%	95.6%	94.9%	95.2%	
	評価			3	3	3	3	
リハビリテーション実施単位数	目標値			67,000単位	67,000単位	67,000単位	67,000単位	67,000単位以上
	修正目標値					81,000単位	89,000単位	89,000単位以上
	実績値	61,216単位	59,568単位	56,210単位	72,912単位	78,135単位	73,466単位	
	評価			5	2	3	5	



<自己評価>

成果指標などの状況と成果の分析、今後の方向性	令和元年度の達成度
<ul style="list-style-type: none"> ・リハビリテーション実施単位数は、退職等により職員の確保ができなかったため目標値には至りませんでした。実施単位数には職員の能力も影響することから、引き続き適正なリハビリ処方の継続を行うとともに、新規採用職員の育成と、院内での連携強化を継続して行っていきます。 ・機能再編推進計画に則って、病棟でのリハビリテーション医療を積極的に推進していきます。 	<p>D 目標を下回った</p>

取組進捗状況管理シート

<具体的な取組>

●は、主な取組として「市立病院中期経営計画2016-2020」に記載されているもの。

		<平成26年度>	<平成27年度>	<平成28年度>	<平成29年度>	<平成30年度>	<令和元年度>	<令和2年度>
●リハビリテーション科職員の確保・充実 【配置数】	目標値	※常勤数、臨時職員数		13名	13名	13名	13名	13名
	実績値	11名、4名	12名、4名	11名、2名	15名、3名	15名、4名	21名、4名	
●リハビリテーション科職員の確保・充実 【理学療法士 配置数】	目標値	※常勤数、臨時職員数		実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	6名、2名	7名、2名	6名、1名	9名、1名	9名、2名	13名、4名	
●リハビリテーション科職員の確保・充実 【作業療法士 配置数】	目標値	※常勤数、臨時職員数		実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	3名、2名	3名、2名	3名、1名	4名、1名	4名、1名	5名、1名	
●リハビリテーション科職員の確保・充実 【言語聴覚士 配置数】	目標値	※常勤数、臨時職員数		実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	2名、0名	2名、0名	2名、0名	2名、1名	2名、1名	3名、1名	