

取組課題2 医療の質と患者サービスの向上

取組項目(1) 人材の確保と育成の推進

② 職員の専門能力の向上

[計画 記載ページ P.30]

人材育成計画に基づき、医療に関わる高度な知識と経営感覚を兼ね備えた職員の育成を進めます。また、臨床研修指定病院として、将来の医療を担う初期臨床研修医の指導・育成を行います。

<取組内容>

令和元年度の主な取組内容

- ①初期臨床研修プログラムによる初期臨床研修医の指導、育成の推進
- ②在職医師への臨床研修指導医講習会受講の推進
- ③地域包括ケアシステムに参画できる認定看護師の育成
- ④各種医療技術職員向け研修受講の推進・支援
- ⑤看護師の特定行為研修の受講による専門的な知識及び技能の向上

※平成28～令和元年度の目標値は目安として設定

<成果指標>		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
職場が「人材育成や能力開発に積極的である」と思う職員の割合 〔職員満足度調査〕	目標値			54.0%	55.5%	57.0%	58.5%	60.0%以上
	実績値		52.3%	48.8%	47.9%	44.1%	48.6%	
	評価			4	5	5	5	
認定看護師の人数 ※()内は井田病院との合計	目標値			24(41)名	24(42)名	25(43)名	26(45)名	27(47)名
	実績値		23(40)名	28(43)名	28(46)名	31(47)名	33(49)名	
	評価			1	1	1	1	
研修医1人あたりの指導医数	目標値			3.0名	3.1名	3.1名	3.2名	3.2名
	実績値		3.0名	3.1名	2.9名	3.1名	3.3名	
	評価			3	3	3	3	



<自己評価>

成果指標などの状況と成果の分析、今後の方向性	令和元年度の達成度
<ul style="list-style-type: none"> ・臨床研修指導医講習会は、受講料を当院が負担し受講を推進しており、今後も積極的な受講促進を行っていきます。 ・認定看護師については、人材育成計画に基づき派遣を毎年実施しており、令和元年度は認定看護師が2名増加しました。 ・その他の職員についても、院内研修会や看護協会、各種学会等が開催する研修会へ参加し、専門職としての能力の向上に努めています。 ・今年度は、2名の認定看護師が特定行為研修を受講し、修了して部署の中で活動を始めました。今後も、医療のニーズに合わせた専門的知識や技術を習得し質の高い看護の提供に努めていきます。 	<p>C ほぼ目標ど おり</p>

取組進捗状況管理シート

<具体的な取組>

●は、主な取組として「市立病院中期経営計画2016-2020」に記載されているもの。

		<平成26年度>	<平成27年度>	<平成28年度>	<平成29年度>	<平成30年度>	<令和元年度>	<令和2年度>
●人材育成計画の 策定・更新	目標値			更新	更新	更新	更新	更新
	実績値	作成	更新	更新	更新	更新	更新	
●臨床研修指導医 講習会受講の推 進【受講者数】	目標値			10名	10名	10名	10名	10名
	実績値	11名	8名	7名	10名	2名	0名	
●認定看護師の計 画的な育成・支 援	目標値			2名派遣	2名派遣	2名派遣	2名派遣	2名派遣
	実績値	2名派遣	2名派遣	2名派遣	2名派遣	2名派遣	2名派遣	
●新専門医制度へ の対応	目標値			準備	準備	実施	実施	実施
	実績値	準備	準備	準備	準備	実施	実施	