

取組課題3 強い経営体質への転換

取組項目(3) 経営管理体制の強化

[計画 記載ページ P.33]

病院の経営状況や課題等に係る情報の共有化を徹底し、病院職員の経営意識を醸成します。また、毎年度、各部門ごとに本計画の達成に向けた目標設定を行うとともに、本庁部門と各病院三役等が出席する経営会議を定期的に関催し、その進捗管理を行うなど、経営改革を一層推進します。

<取組内容>

令和元年度の主な取組内容

- ①経営会議による本計画の進捗管理の実施
- ②病院幹部会議における病院経営状況等の報告
- ③総合医療情報システムを用いた経営状況の周知
- ④実現可能な施設基準取得への取組

※平成28～令和元年度の目標値は目安として設定

<成果指標>

		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
「病院の経営に参画したい」と思う職員の割合 (職員満足度調査)	目標値			24.0%	25.5%	27.0%	28.5%	30.0%以上
	実績値	—	21.2%	19.5%	18.1%	16.3%	19.3%	
	評価			5	5	5	5	
経営会議開催数	目標値			10回	10回	10回	10回	10回以上
	実績値	11回	10回	10回	12回	12回	12回	
	評価			3	1	1	1	



<自己評価>

成果指標などの状況と成果の分析、今後の方向性

令和元年度の達成度

- ・「病院の経営に参画したい」と思う職員の割合は前年度より増加しました。職員の意識が徐々に変化しているものと考えられます。
- ・診療科別目標管理制度を実施し、毎月の幹部会議（運営会議）において経営状況を確認しています。引き続き経営意識の醸成を図るとともに指標の向上を目指します。
- ・施設基準ワーキングを定期的に関催し、新たな施設基準取得に向け課題を明確化し、取得可能な施設基準については届出を実施しました。
- ・総合入院体制加算の取得に向け、必要な課題をクリアするため、運営会議で周知を行い、病院全体で協力し取り組んでいます。

C
ほぼ目標ど
おり

取組進捗状況管理シート

＜具体的な取組＞

●は、主な取組として「市立病院中期経営計画2016－2020」に記載されているもの。

		<平成26年度>	<平成27年度>	<平成28年度>	<平成29年度>	<平成30年度>	<令和元年度>	<令和2年度>
●経営会議による本計画の進捗管理の実施	目標値			実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	—	—	0回	0回	0回	0回	
●病院幹部会議における病院経営状況等の報告	目標値			実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	—	—	実施	実施	実施	実施	
●総合医療情報システムを用いた経営状況の周知	目標値			実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	—	—	実施	実施	実施	実施	
中期経営計画勉強会の開催	目標値			実施	実施	実施	実施	
	実績値	—	—	1回	1回	0回	0回	
新任・局間異動者研修会の開催	目標値			実施	実施	実施	実施	実施
	実績値	—	—	1回	1回	1回	1回	
診療科別目標管理制度の導入	目標値			試行実施	導入	導入	導入	
	実績値			試行実施	導入	導入	導入	